Что такое профстандарты

Любой профстандарт содержит описание трудовых функций по определенному виду деятельности, а также требования к знаниям, навыкам и опыту работы специалистов, выполняющих эти функции[1]. Постепенно профстандарты заменят действующие квалификационные справочники (ЕКС и ЕТКС), которые утратили свою актуальность (п. 16 Комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 31 марта 2014 г. № 487-р).

В этой главе рассмотрим, что представляют собой профессиональные стандарты, их отличия от квалификационных справочников, в каких случаях требования профстандартов обязательны и др.

Нормативные акты по работе с профстандартами

Документ	Поможет вам
Статьи 57, 195.1 ТК РФ, а также ст. 195.2 и 195.3 ТК РФ (с 1 июля 2016 г.), Федеральный закон от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ	Узнать, что такое профессиональный стандарт, уточнить, что изменится с 1 июля 2016 г.
Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденные постановлением Правительства РФ от 22 января 2013 г. № 23	Разобраться, зачем нужны профессиональные стандарты, а также выяснить, в каком порядке их разрабатывают
Приказы Минтруда России: от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении Макета профессионального стандарта» и от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»	Понять, какова структура профессионального стандарта, что такое уровни квалификации и как их определяют
Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утвержденные приказом Минтруда России от 29 апреля 2013 г. № 170н	Разработать профессиональный стандарт
Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования и Справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования, утверждены приказами Минтруда России от 2 ноября 2015 г. № 831 и № 832	Узнать, какие профессии признаны самыми перспективными и востребованными

Содержание профстандарта: основные термины и определения*

Профессиональный стандарт

Характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции (ч. вторая ст. 195.1 ТК РФ, с 1 июля 2016 г.)

Вид профессиональной деятельности

Несколько обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда

Обобщенная трудовая функция

Связанные между собой трудовые функции, сложившиеся в результате разделения труда в конкретном производственном или бизнес-процессе

Трудовая функция (для целей разработки профстандарта)

Система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции

Трудовое действие

Процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача. Простейшая (элементарная) производственная операция

Квалификационный уровень

Совокупность требований к компетенциям, разделяемых по параметрам сложности, нестандартности трудовых действий, ответственности и самостоятельности

Квалификация

- Уровень знаний и умений;
- уровень профессиональных навыков;
- опыт работы сотрудника

Профессиональное обучение

Вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий)

Компетенция

Способность применять знания, умения и опыт в трудовой деятельности

* Статья 195.1 ТК РФ, п. 3 Методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 29 апреля 2013 г. №170н.

Отличия профстандартов от квалификационных справочников

Показатели	Профессиональные стандарты	Квалификационные справочники
Область применения	Описание трудовых функций, трудовых действий, требований к образованию и обучению работников	Описание трудовых функций, требований к образованию и обучению работников
Содержание	Полномочия и ответственность специалистов различных уровней, характер знаний и умений, основные пути достижения уровня квалификации	Должностные обязанности, необходимые знания, требования к квалификации
Наличие уровней квалификации	Установлены различные уровни квалификации	Уровни квалификации отсутствуют
Наличие системы подтверждения соответствия	Соответствие придется подтверждать с помощью сертификата	Система подтверждения соответствия отсутствует
Нормативное регулирование	На каждую профессию оформляется отдельный профессиональный стандарт	Регулирует несколько специальностей
Описание ответственности	Есть	Нет
Возможность использовать без специальных знаний и умений	Нет	Есть

Кому нужны профстандарты*

Работодателям, чтобы:

- определить трудовую функцию работника и зафиксировать ее в трудовом договоре или должностной инструкции;
- структурировать профессиональную деятельность работника, описать требования к трудовым функциям и качеству их выполнения, исключить дублирование функций по должностям;
- тарифицировать работы, присвоить тарифные разряды работникам;
- установить систему оплаты труда, учесть особенности организации производства, труда и управления;
- организовать обучение и аттестацию работников;
- разработать локальные нормативные акты, в том числе штатное расписание;
- повысить качество труда и эффективность работников, развить их компетенции, освоить требуемые квалификации, достигнуть высоких экономических показателей;
- контролировать профессионализм работников, поддерживать и улучшать отраслевые стандарты качества;
- разработать систему мотивации, определить виды и размеры поощрительных и стимулирующих выплат, которые могут зависеть, в том числе, от достижения показателей, предусмотренных профстандартом;
- сравнить квалификации работников для того, чтобы определить, кто их них обладает преимущественным правом остаться на работе при сокращении численности;
- сформировать кадровую политику

Работникам, чтобы:

- определить, какие умения и знания необходимы для конкретной профессии или должности;
- выяснить свой профессиональный уровень и развить профессиональные компетенции;
- повысить квалификационный уровень и подтвердить его соответствующим документом;
- оценить свои потребности и возможности в профессиональном обучении, дополнительном образовании;
- планировать пути карьерного роста;
- получать рекомендации и направления от работодателя, чтобы пройти дополнительное обучение, сертификацию;
- быть востребованным на рынке труда

Образовательным организациям, чтобы:

- обновить образовательные стандарты;
- разработать учебные программы, модули и учебно-методические материалы;
- сократить разрыв между знаниями, которые получают студенты по образовательным программам, и знаниями, которые в реальности нужны современному бизнесу

Службам занятости и частным агентствам, чтобы:

- подбирать безработным подходящую работу;
- оказывать услуги по профессиональной ориентации

* Абзац 3 ч. второй ст. 57, ч. восьмая, девятая ст. 143, ч. пятая ст. 144 ТК РФ, п. 25 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 22 января 2013 г. № 23.

В каких случаях требования профстандарта обязательны

Если требования к квалификации, необходимой работнику, заданы Трудовым кодексом, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами (ст. 195.3 ТК РФ, с 1 июля 2016 г.)

Например, в публичных акционерных обществах, страховых организациях, негосударственных пенсионных фондах для главного бухгалтера обязательно (ч. 4 ст. 7 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ):
- высшее образование (не обязательно по профессии);
- стаж работы, связанной с ведением бухучета, составлением отчетности либо с аудиторской деятельностью, не менее трех лет из последних пяти календарных лет. Если же высшего образования в области бухучета и аудита нет, то стаж должен быть не менее пяти лет из последних семи календарных лет;
- отсутствие неснятой или непогашенной судимости за преступления в сфере экономики (разд. VIII УК РФ)

Если с выполнением работ по должности связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений (абз. 3 ч. второй ст. 57 ТК РФ). В этих ситуациях наименование должности, профессии или специальности указывают в соответствии с профстандартом или квалификационным справочником (если профстандартов еще нет)

Например, трудовая деятельность медицинских работников связана с предоставлением льгот (ст. 350 ТК РФ), поэтому наименования их должностей должны обязательно соответствовать наименованиям, указанным в профстандартах. В противном случае работник может потерять право на льготы

Если тарифицируем работы и присваиваем тарифные разряды, устанавливаем тарифную систему оплаты труда (ч. восьмая, девятая ст. 143 ТК РФ)*

Например, должность сварщика может быть разбита на должности сварщика 2–3-го разряда, сварщика 4–5-го разряда, так как профстандарт «Сварщика», утвержденный приказом Минтруда России от 28 ноября 2013 г. № 701н, предусматривает разные квалификационные уровни для сварщиков в зависимости от вида сварки, выполняемых трудовых функций

Если устанавливаем систему оплаты труда работников в государственных и муниципальных учреждениях (ч. пятая ст. 144 ТК РФ)*

Например, работник, имеющий 6-й уровень квалификации по профстандарту, не должен получать меньше, чем сотрудник по аналогичной должности, которому по профстандарту установлен 5-й уровень квалификации

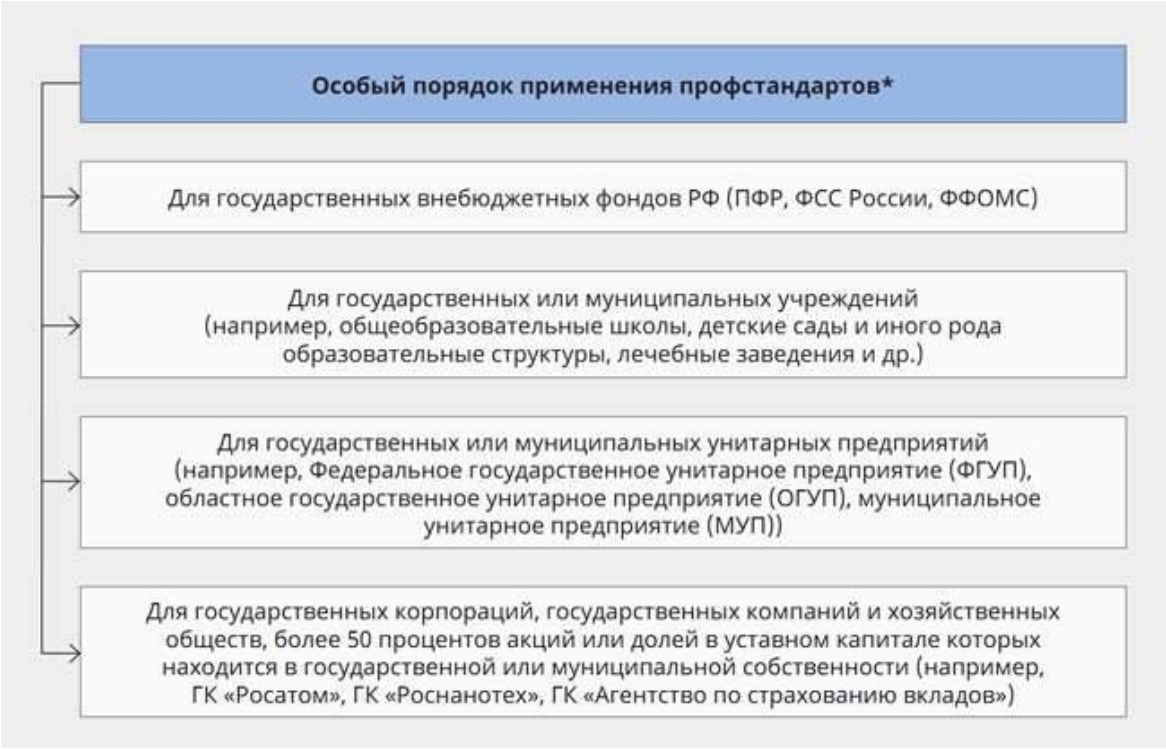
Если требования профстандарта закреплены в локальных нормативных актах организации (ст. 8 ТК РФ)

* Вместо профессиональных стандартов работодатель в указанных случаях может использовать квалификационные справочники.

Нормативные акты, которые устанавливают требования к квалификации сотрудников

Категории сотрудников	Основание
Авиационный персонал, экипаж воздушного судна	Статьи 53, 56, 57 Воздушного кодекса
Адвокаты	Статья 9 Федерального закона от 31 мая 2002 г. № 63-ФЗ
Аудиторы	Статья 4 Федерального закона от 30 декабря 2008 г. № 307-ФЗ
Водители организаций, осуществляющих перевозки автомобильным и городским наземным электрическим транспортом	Профессиональные и квалификационные требования, утвержденные приказом Минтранса России от 28 сентября 2015 г. № 287 (с 14 июня 2016 г.)
Врачи-психиатры, иные специалисты и медработники по оказанию психиатрической помощи	Статья 19 Закона РФ от 2 июля 1992 г. № 3185-1
Главные архитекторы	Часть 5 ст. 22 Федерального закона от 17 ноября 1995 г. № 169-ФЗ
Главные бухгалтеры в публичных акционерных обществах, страховых организациях, негосударственных пенсионных фондах	Часть 4 ст. 7 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ
Государственные гражданские служащие	Статья 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ
Работники, занятые на подземных работах	Часть первая ст. 330.2 ТК РФ
Работники, занятые на работах с химическим оружием	Статья 2 Федерального закона от 7 ноября 2000 г. № 136-ФЗ
Работники, занятые на работе, которая непосредственно связана с движением транспорта	Статья 328 ТК РФ
Медиаторы	Статья 16 Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ
Медики и фармацевты	Статья 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ
Муниципальные служащие	Статья 9 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ
Научные работники	Статья 4 Федерального закона от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ
Нотариусы	Статья 2 Основ законодательства РФ о нотариате, утвержденных Верховным Советом РФ 11 февраля 1993 г. № 4462-1
Органы управления и работники профессионального участника рынка ценных бумаг, клиринговой организации	Статья 10.1 Федерального закона от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ
Охранники	Статья 11.1 Закона РФ от 11 марта 1992 г. № 2487-1
Педагоги	Статья 331 ТК РФ, ст. 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ
Прокуроры	Статья 40.1 Федерального закона от 17 января 1992 г. № 2202-1

Работники в сфере закупок	Часть 6 ст. 38, ч. 23 ст. 112 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ
Работники области профессионального консультирования, профессионального отбора (подбора), психодиагностики и коррекции	Пункт 8 Положения, утвержденного постановлением Минтруда России от 27 сентября 1996 г. № 1
Руководители службы управления рисками, службы внутреннего контроля, службы внутреннего аудита кредитной организации	Указание Банка России от 1 апреля 2014 г. № 3223-У и др.
Сварщики	Правила, утвержденные постановлением Госгортехнадзора России от 30 октября 1998 г. № 63
Сотрудники органов внутренних дел	Статья 9 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ
Сотрудники Следственного комитета	Статья 16 Федерального закона от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ
Спасатели	Статья 9 Федерального закона от 22 августа 1995 г. № 151-ФЗ
Специалисты в области ветеринарии	Статья 4 Закона РФ от 14 мая 1993 г. № 4979-1
Специалисты и должностные лица страховых организаций	Статья 32.1 Закона РФ от 27 ноября 1992 г. № 4015-1
Стажеры нотариуса, помощники нотариуса	Статьи 19, 19.1 Основ законодательства РФ о нотариате, утвержденных Верховным Советом РФ 11 февраля 1993 г. № 4462-1
Судебные приставы	Статья 3 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 118-ФЗ
Судьи	Статья 4 Закона РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1



* Устанавливает Правительство РФ (ст. 4 Федерального закона от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ, с 1 июля 2016 г.).

Какие профстандарты уже приняты

Название стандарта	Утвержден приказом Минтруда России
Административно-управленческая и офисная деятельность	
Бухгалтер	От 22 декабря 2014 г. № 1061н
Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией	От 6 мая 2015 г. № 276н
Специалист по подбору персонала (рекрутер)	От 9 октября 2015 г. № 717н
Специалист по управлению персоналом	От 6 октября 2015 г. № 691н
Специалист в области медиации (медиатор)	От 15 декабря 2014 г. № 1041н
Специалист в сфере закупок	От 10 сентября 2015 г. № 625н
Эксперт в сфере закупок	От 10 сентября 2015 г. № 626н
Образование	
Инструктор-методист	От 8 сентября 2014 г. № 630н
Педагог дополнительного образования детей и взрослых	От 8 сентября 2015 г. № 613н
Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	От 8 сентября 2015 г. № 608н
Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)	От 18 октября 2013 г. № 544н
Педагог-психолог (психолог в сфере образования)	От 24 июля 2015 г. № 514н
Охрана и служба безопасности	
Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)	От 22 апреля 2015 г. № 236н
Специалист по приему и обработке экстренных вызовов	От 9 сентября 2015 г. № 618н
Специалист по управлению рисками	От 7 сентября 2015 г. № 591н
Охрана труда	
Специалист в области охраны труда	От 4 августа 2014 г. № 524н

Специалист по противопожарной профилактике	От 28 октября 2014 г. № 814н
Предоставление персональных услуг	
Специалист в области медиации (медиатор)	От 15 декабря 2014 г. № 1041н
Экскурсовод (гид)	От 4 августа 2014 г. № 539н
Реклама, маркетинг и связи с общественностью (PR)	
Специалист в области маркетинга детских товаров	От 26 декабря 2014 г. № 1176н
Специалист по продвижению и распространению продукции средств массовой информации	От 4 августа 2014 г. № 535н
Фотограф	От 22 декабря 2014 г. № 1077н
Связь, информационные технологии (IT)	
Администратор баз данных	От 17 сентября 2014 г. № 647н
Архитектор программного обеспечения	От 11 апреля 2014 г. № 228н
Инженер связи (телекоммуникаций)	От 31 октября 2014 г. № 866н
Инженер технической поддержки в области связи (телекоммуникаций)	От 19 мая 2014 г. № 317н
Инженер-проектировщик в области связи (телекоммуникаций)	От 19 мая 2014 г. № 316н
Инженер-радиоэлектронщик	От 19 мая 2014 г. № 315н
Кабельщик-спайщик	От 10 октября 2014 г. № 688н
Оператор связи	От 6 мая 2015 г. № 275н
Программист	От 18 ноября 2013 г. № 679н

Профстандарты для специалистов в сфере управления персоналом, которые находятся в разработке (публикуются на сайте profstandart.rosmintrud.ru)

- Специалист по развитию и обучению персонала
- Специалист по оценке персонала
- Специалист по оформлению трудовых отношений
- Специалист в области урегулирования трудовых конфликтов (социальной политики)
- Специалист по организационному развитию
- Специалист по компенсациям и льготам
- Специалист по трудовой миграции
- Специалист по социальной политике и трудовым отношениям